

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Итоговый класс (подкласс) условия труда	Итоговый класс (подкласс) условия труда (да, нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)							
		Химический	Биологический	Физическое воздействие	шум	инфразвук	Ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса				напряженность трудового процесса						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
7А (5А)	Ведущий специалист отдела продаж и развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Оператор поточно-автоматической линии	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Кладовщик	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Водитель	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Водитель	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 18.10.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

Белоусова Вера Андреевна

Ф.И.О.

(подпись)

(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный бухгалтер
(должность)

Зеленова Инга Николаевна

Ф.И.О.

(подпись)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. директора по общим вопросам
(должность)

Кардапольцев Денис Сергеевич

Ф.И.О.

(подпись)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2926

Фатыхова Елена Викторовна

Ф.И.О.

(подпись)

(дата)

(№ в реестре экспертов)

18.10.2018

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «ТехПолимер»

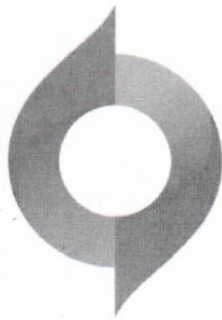
Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1		класс 2		класс 3			
			3.1	3.2	3.3	3.4	класс 4			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Рабочие места (ед.)		2	0	0	2	0	0	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)		2	0	0	2	0	0	0	0	
из них женщин		0	0	0	0	0	0	0	0	
из них лиц в возрасте до 18 лет		0	0	0	0	0	0	0	0	
из них инвалидов		0	0	0	0	0	0	0	0	

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неонизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
																Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда	Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективно- го применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оп- лачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжитель- ность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое пи- тание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспе- чение (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	1. Производство																							
105/03-1.1.0.1	Оператор гранулятора	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
105/03-1.1.0.2	Оператор дробильного станка	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 30.06.2020



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«ТехПолимер»

426010 Удмуртская республика, г.Ижевск ул. Азина д.1, оф 319-2

Р/с: 40702810168000013097 Отделение №8618 Сбербанка России

ИНН 1840054934 / КПП 183201001

К/с: 30101810400000000601 БИК: 049401601

Тел: (3412) 561222 Email: tehpolimer18@yandex.ru

www.tehpolimer.pro

П Р И К А З

№18

«18» февраля 2019г.

Об утверждении Политики в области охраны труда

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Политику ООО «ТехПолимер» в области охраны труда – приложение 1.
2. Зам.директору по общим вопросам Кардапольцеву Д.С. ООО «ТехПолимер» провести ознакомление сотрудников с данной Политикой и неукоснительно применять ее в производственной деятельности.
3. Зам.директору по общим вопросам Кардапольцеву Д.С. ознакомить с настоящим приказом работников ООО «ТехПолимер».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.А. Белоусова

С приказом ознакомлен (а):

« 18 » 02 2019 г.

число

месяц

личная подпись

расшифровка подписи, инициалы,
фамилия

Политика в области охраны труда

ООО «ТехПолимер»

1. Общие положения

ООО «ТехПолимер» по основному направлению деятельности являясь одним из предприятий в отрасли промышленность, осознает характер своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своем производственном объекте, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «ТехПолимер», залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ООО «ТехПолимер» принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования , применимого к деятельности Общества международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной и безопасности, охраны труда;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет компании ООО «ТехПолимер».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ООО «ТехПолимер»;
- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления компании ООО «ТехПолимер».

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В ООО «ТехПолимер» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ООО «ТехПолимер» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ООО «ТехПолимер» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ООО «ТехПолимер» внедрен и постоянно совершенствуется производственный контроль соблюдения требований охраны труда на двух уровнях: на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК.